

## Vision

Favoriser la transition de l'économie et ses acteurs vers la durabilité forte<sup>1</sup> pour créer un écosystème florissant.  
Inspirer le changement entrepreneurial pour un fonctionnement durable et holistique<sup>2</sup>.  
Accompagner les entreprises / organisations à intégrer dans leur raison d'être et leurs actions les responsabilités sociales et environnementales.  
Développer une économie vertueuse qui produit du bien-être, une relation équilibrée avec ses parties prenantes<sup>3</sup>, où les impacts positifs se renforcent mutuellement tant sur le plan économique, environnemental et social et sont considérés comme un ensemble.

## Mission

Initier et accompagner les entreprises vers la version plus durable et responsable d'elles-mêmes, vers l'économie positive.  
Être un partenaire dans l'accompagnement des entreprises qui valorisent leur écosystème humain et environnemental.  
Sensibiliser, former et conseiller les organisations pour développer des stratégies et des actions améliorant conjointement leurs impacts économiques, environnementaux et sociaux.  
Encourager les synergies, la mutualisation des compétences et l'intelligence collective.  
Sensibiliser et conseiller les citoyens et la collectivité au développement durable.

## Objectifs

Créer une entreprise inspirante basée sur l'ESS, la gouvernance partagée, la RSE<sup>4</sup>, l'agilité.  
Former et accompagner les organisations, les entrepreneurs et les citoyens dans leurs démarches en durabilité.  
Former et accompagner les organisations dans leur stratégie de bien-être au travail.  
Accompagner les entreprises dans la réalisation de leur reporting extra financier et leur communication.  
Aider les organisations à mesurer et réduire leur empreinte carbone.  
Créer des synergies pour l'optimisation des compétences favorisant l'innovation par l'intelligence collective.  
Favoriser le dialogue entre les parties prenantes.  
Créer un mouvement, fédérer autour d'une thématique commune.  
Sensibiliser aux thématiques en lien avec le développement durable / RSE.  
Créer un cadre de travail sécurisant (statut d'entrepreneur salarié).  
Mutualiser les compétences (réduction de la charge administrative, efficacité).  
Encourager les acteurs du tourisme et des loisirs dans leur démarche RSE.

Outils : ODD, B Corp, STI, Fresque du climat, Agenda 2030, Bilan Carbone, GRI, ISO26000  
Prestations : cf doc initial

## Valeurs

### Ce en quoi nous croyons

Authenticité  
Respect  
Altruisme  
Équité  
Éthique  
Sobriété

### Comment nous agissons

Audace / innovation  
Simplicité  
Pragmatisme  
Rigueur  
Collaboration  
Bienveillance (Écoute / empathie)  
« Développement personnel » / Intelligence émotionnelle / Compétence interpersonnelle

### Définition des termes

<sup>1</sup> **Durabilité forte** : Notion selon laquelle aucune dimension du développement durable (environnement, social et économie) ne peut se substituer à une autre. Les actions doivent être abordées d'un point de vue systémique et non par compensation.

<sup>2</sup> **Holistique** : Qui s'intéresse à son objet dans sa globalité, à 360 degrés.

<sup>3</sup> **Parties prenantes** :

Stakeholders traditionnels	Stakeholders périphériques	Stakeholders «nouveaux»
<ul style="list-style-type: none"><li>• Actionnaires majoritaires</li><li>• Clients</li><li>• Administrateurs</li><li>• Employés</li><li>• Syndicats</li><li>• Partenaires d'affaires et alliances</li><li>• Revendeurs</li><li>• Fournisseurs</li><li>• Sous-traitants</li><li>• Cotraitants</li><li>• Franchisés</li><li>• Concurrents</li><li>• Communauté financière, bancaire et assurances</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Associations industrielles</li><li>• Pairs</li><li>• Corps professionnels</li><li>• Actionnaires minoritaires</li><li>• Gouvernements</li><li>• Législateurs</li><li>• Acteurs de régulation</li><li>• Médias et presse</li><li>• Lobbying politique</li><li>• Associations de consommateurs</li><li>• ...</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Électorat</li><li>• Opinion publique</li><li>• ONG</li><li>• Riverains</li><li>• Société locale</li><li>• Églises</li><li>• Associations sans but lucratif</li><li>• Clubs</li><li>• Groupes de pression et d'influence</li><li>• Activistes</li><li>• Fonds de pension</li><li>• Institutions scientifiques</li><li>• ... Générations futures</li></ul>

h e g  
A. Baranzini

Source: repris de Dubigeon, O.: Piloter un développement responsable. Pearson education

<sup>4</sup> **RSE** : (Responsabilité Sociétale des Entreprises) Il s'agit du développement durable appliqué à l'entreprise, à savoir la diminution des impacts négatifs et l'augmentation des impacts positifs en termes environnementaux, sociaux et économiques.